

В начале февраля в Сибирском Федеральном Университете прошла научно-практическая конференция «Повышение качества профессиональной подготовки молодежи для горнорудной промышленности — взгляд бизнеса и учебных заведений».

Организатором конференции выступил ЗАО «Полюс». Конференция проводилась в рамках реализации корпоративной программы «Узнай цену золота!», целью которой является подготовка молодых специалистов, адаптированных к производственной и социальной среде компании.

В мероприятии приняли участие более 30 представителей ведущих учебных заведений, осуществляющих подготовку по профильным для Группы Полюс специальностям и профессиям, а также руководители служб персонала предприятий Группы Полюс, руководители основных подразделений Олимпиадинского горно-обогатительного комбината ЗАО «Полюс».

Управляющий директор – руководитель Красноярской бизнес-единицы Алексей Текслер в своем приветственном слове сказал о перспективах развития основного предприятия группы - ЗАО «Полюс» и отметил, что мероприятие такого рода в золотодобывающей отрасли России проходит впервые. «Мы рады встретиться на площадке Сибирского федерального университета, который является базовым учебным заведением для подготовки специалистов ЗАО «Полюс». Сегодняшняя конференция — уникальное событие в жизни нашего предприятия и всей отрасли, важное и своевременное. Человеческий потенциал является для нас ключевым: невозможно развивать производство без перспективных кадров».

В этот же день состоялась встреча с генеральным директором компании «Полюс Золото» Германом Рудольфовичем Пихоя, который, в частности, сказал о том, что «Полюс Золото» - это одна из немногих компаний, которые без потерь преодолели мировой финансовый кризис и продолжают динамично развиваться. Так, только ООО «Полюс Строй» в течение 2012 года должен создать порядка 3 тысяч рабочих мест. Компания каждый год вводит новые производственные объекты, строит новые фабрики. В 2010г. введена в строй золотоизвлекательная фабрика ЗИФ-4 на месторождении Благодатное (Красноярский край), в 2011г. запущена фабрика ОАО «Первенец» на месторождении Вернинское (Иркутская обл.), в 2012г. Группа Полюс приступает к строительству горно-обогатительного комбината на Наталкинском месторождении (Магаданская обл.). В компании происходят организационные изменения, в результате которых выделяются новые бизнесы – в 2009г. создана собственная строительная компания ООО

«Полюс Строй», в 2010г. – проектная организация ООО «Полюс Проект», в 2011г. – ЗАО «Полюс Логистика».

В первый день конференции состоялись выступления руководителей служб персонала предприятий Группы Полюс - ЗАО «Полюс», ОАО «РиМ», ОАО «Алданзолото», ОАО «Первенец», ЗАО «ЗДК «Лензолото», профессиональных сервисов – ООО «Полюс Строй», ЗАО «Полюс Логистика», ООО «Полюс Проект». Они доложили о том, как на предприятиях реализуется программа «Узнай цену золота!», а также рассказали представителям учебных заведений о своих предприятиях, о перспективах их развития, о наличии рабочих мест.

Помимо традиционных круглых столов и обсуждений в рамках данной конференции участники конференции: преподаватели, аспиранты, работники служб персонала предприятий Группы Полюс получили возможность увидеть производственные мощности Олимпиадинского горно-обогатительного комбината (ОГОК), находящиеся в 500-х километрах от Красноярска, во время «выездного» дня работы конференции. Гости Олимпиады посетили карьер «Восточный», где наблюдали, как производятся взрывные работы, золотоизвлекательную фабрику; где воочию увидели некоторые этапы производства золота, а также осмотрели социальные объекты вахтового поселка, в том числе общежития. Впечатлений осталась масса, и все только самые положительные.

Павел Борисович Авдеев, декан горного факультета Забайкальского государственного университета (г. Чита):

«На конференцию компания «Полюс Золото» пригласила нас для того, чтобы наметить совместные задачи по подготовке кадров для предприятия. Речь идет о том, чтобы студенты приезжали сюда на практику, и, в конечном счете, предприятие получало молодые кадры. Специфика заключается в том, что здесь вахтовый метод работы, естественно, на такие условия согласна в основном молодежь. Наши студенты, по моим данным, сюда на практику с большим удовольствием едут, условия проживания их очень устраивают, и заработная плата, что немаловажно, гораздо выше, чем у нас на предприятиях в Забайкальском крае.

Впечатления от посещения Олимпиадинского ГОКа неизгладимые. Конечно, поражает современная техника и карьер. Сейчас, когда в целом в мире кризис, да и Россия еще не до конца от него оправилась, не так много горных

предприятий, которые крепко стоят на ногах. «Полюс» среди таких. Очень приятно видеть, что здесь кипит жизнь».

Согласен с ним и Борис Николаевич Заровняев, декан горного факультета Северо-Восточного федерального университета (Якутск):

«Мы готовим на факультете специалистов по целому спектру специальностей, в их числе открытые горные работы, подземные разработки, горные машины, безопасность технологического процесса в производстве, горное подземное строительство. У университета есть филиалы в Мирном и Нерюнгри, там тоже готовят обогатителей, подземщиков и специалистов по электромеханике.

Цель нашего приезда – более тесно ознакомиться с работой компании «Полюс», поскольку у нас в Саха-Якутии это предприятие имеет три крупных объекта – ГРК «Алданзолото», Нежданинское и Кючусское месторождения. Поэтому мы с интересом ознакомились с работой Олимпиадинского ГОКа».

А вот впечатления Сергея Владимировича Верховца, проректора по науке и международному сотрудничеству Сибирского Федерального Университета (г. Красноярск):

«ОГОК – это наша наиболее интересная производственная площадка, как для СФУ, так и для промышленности и экономики Красноярского края, Сибири, России в целом. Порядка 100 студентов в год выезжают у нас сюда на практику. Мнение о производстве как таковом у них складывается хорошее, опыт приобретают положительный. Север, конечно, суровый, и надо здесь пожить, чтобы понравилось. Но мы давно на севере работаем, он затягивает, и это самое главное. Север прекрасен своей чистотой, просторами, многогранностью и незыблемостью».

Планами на будущее одного из крупнейших предприятий края поделился управляющий директор ЗАО «Полюс» - руководитель Красноярской бизнес-единицы Алексей Текслер: «Красноярская бизнес-единица Полюса была и остается основным производственным активом Группы Полюс как в краткосрочной перспективе, так и в долгосрочных планах Компании. В результате реализации плана стратегического развития Полюса, к 2020 году планируется увеличение годовых объемов производства золота в Красноярском крае до 45 тонн».

Компания выступает как крупный работодатель, предлагающий своим сотрудникам объемный социальный пакет, конкурентоспособную заработную плату, возможности карьерного роста. С 2008 года действует программа «Узнай цену золота!». Основное ее направление – это работа со студентами. Понятно, что все крупные предприятия испытывают кадровый голод, и Группа Полюс не исключение. Поэтому, начиная уже с 3 курса, службы персонала предприятий приглашают студентов на практику для того, чтобы они познакомились с предприятиями, получили производственный опыт. С наиболее активными и желающими трудиться впоследствии отношения продолжаются, их приглашают на преддипломную практику и дальше уже предлагают трудоустройство. С рядом вузов – такими, как Сибирский Федеральный Университет, Северо-Восточный государственный университет, Иркутский государственный технический университет и многими другими - у Группы Полюс заключены генеральные соглашения.

В новых условиях, когда происходит бурный рост компании, нужно было придать новый импульс программе «Узнай цену золота!». «Мы считаем, что в этом деле нам могут помочь представители учебных заведений. Они формируют мнение студентов об их будущей работе, о будущем работодателе. Поэтому решено было провести конференцию для профессорско-преподавательского состава», - отмечает Начальник Управления персонала ЗАО «Полюс» С.В.Кулагина.

В рамках подготовки конференции были проведены исследования студенческих предпочтений. Студенты заполняли анкеты, в которых отвечали на вопросы, касающиеся того, как они выбирают место работы. Всего в опросе приняло участие более 700 человек.

В частности, на вопрос где бы студенты хотели работать – в офисе или на производстве - мнения разделились примерно поровну. Но офисов на всех не хватит. Был вопрос и о том, насколько для молодежи приемлем вахтовый метод работы, ведь на предприятиях Группы Полюс в основном используется именно он. По мнению кадровых агентств, представители одного из которых участвовали в конференции, студенты вообще не склонны куда-то уезжать, они не мобильны. А данные исследования, проведенного службой персонала Группы Полюс, говорят об обратном – студенты вузов, находящихся восточнее Уральского хребта, более мобильны. 40 процентов из тех, кто готов работать на производстве, заявили о том, что их устраивает вахтовый метод работы.

Как показали результаты проведенного исследования, стажеров на предприятиях Группы Полюс привлекают не только стабильно высокие заработки, солидный соцпакет, льготы, хорошие условия работы, но и всемирно известный бренд компании, перспективы ее развития, соблюдение трудового законодательства и возможность карьерного роста.

Своими впечатлениями о прохождении стажировок поделились бывшие студенты – сегодняшние работники предприятий Группы Полюс:

«Для моей профессии две практики на «Полюсе» дали мне гораздо больше практических знаний, чем учеба в вузе, – признается бывший студент СФУ, инженер-гидрометаллург ЗИФ Владимир Чучков. – Спустя два дня после защиты диплома мне позвонили из отдела кадров ЗАО «Полюс» и пригласили на работу. Я согласился и пока еще ни разу не пожалел. После двух вахт меня перевели на должность инженера-гидрометаллурга».

Инженер по охране труда группы рудоуправления Константин Гребенюк из Канска учился на горном факультете в Институте цветных металлов и золота. В 2008 году он приехал на практику взрывником и был удивлен. «Мне понравилось, как организован производственный процесс, питание, условия проживания. Кроме того, здесь есть чем заняться в свободное время: спортзал, бильярд, теннис. Уже тогда я твердо для себя решил – хочу работать в ЗАО «Полюс». К тому же коллектив меня принял очень хорошо».

Не жалеет о своем выборе и инженер-исследователь ОПУ БИО Павел Елизарьев из Енисейска: «Практику в Полюсе проходил на 3 и 4 курсах. До стажировки даже не представлял, зачем нужна моя специальность. После практики легче стал понимать учебный материал. Работа похожа на учебу в университете, только здесь платят неплохие деньги. Два с половиной месяца проработал аппаратчиком, затем перевели инженером. Предприятия Полюса – лучший вариант для студентов. Можно набраться опыта, достигнуть высокой должности и получать хорошую зарплату».

С ним солидарен и выпускник университета КГУЦМЗ, инженер-обогащитель Иван Федотенко: «На практике в Полюсе я с большим интересом участвовал в производственном процессе, испытывал новые реагенты. Поэтому когда мне перед защитой диплома позвонили из компании и пригласили на работу, я с готовностью согласился. Начинать флотатором, а через полтора месяца меня перевели на должность инженера-обогащителя: открылись ставки, требовались молодые специалисты. На мой взгляд, в Полюсе широкие перспективы карьерного роста и есть условия для постоянного развития. Вахта проходит быстро, ведь на одном месте не стоишь, работа захватывает с головой. В принципе, сюда устроились все, кто имел желание работать».

Многие выпускники вузов поняли, что работа на предприятиях Группы Полюс дает им уникальную возможность развиваться вместе с компанией, становиться не просто руководителями, а лидерами.

Для этого работодатель создает все возможности. На предприятиях Группы Полюс действуют программы развития кадрового резерва. В систему профессиональной подготовки Полюса входят Интернет-образование, тренинги,

сеть внешних подрядчиков, предлагающих высококачественные образовательные услуги. Полюс сотрудничает с крупнейшими вузами (СФУ, ИрГТУ, СВУ), техникумами, находящимися в местах деятельности предприятий, а также такими крупнейшими консалтинговыми, тренинговыми компаниями как PwC, Ernst&Young, Экопси, Wilson Learning, МТI, Форматта, CBSD и др. Компания инвестирует средства в социальную инфраструктуру, обеспечивая тем самым возможности для работников заниматься спортом и творчеством.

После знакомства с флагманом Группы Полюс - Олимпиадинским ГОКом –на площадке СФУ состоялся «круглый стол», где представители вузов обменялись мнениями, высказали свой взгляд на проблему молодежной занятости и повышение эффективности подготовки молодых специалистов. Активно обсуждались направления взаимодействия образовательных учреждений и предприятий для повышения уровня подготовки будущих молодых специалистов, проанализированы требования современного производства к выпускникам учебных заведений и ожидания молодежи при трудоустройстве. Кроме того, обсуждалась возможность формирования и реализации программы непрерывного образования «колледж (техникум) — вуз», дающей молодым работникам возможность получить рабочую профессию, приобрести профессиональный опыт и впоследствии получить инженерную специальность.

Участники конференции выразили уверенность в том, что подобные мероприятия не только способствуют установлению взаимовыгодного сотрудничества между бизнесом и образовательными учреждениями, но и придают импульс развитию профессионального образования специалистов горнодобывающей отрасли, содействуют решению вопроса молодежной занятости в нашей стране.

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ

Необходимость создания программы «Узнай цену золота!», действующей в Компании с 2008 года, продиктована как увеличением потребности в персонале в связи с расширением производства Группы Полюс, так и усилением конкуренции между работодателями за квалифицированные кадры.

В рамках программы решаются вопросы привлечения выпускников вузов, передачи им профессиональных знаний и производственных навыков, сохранения преемственности поколений на предприятиях группы.

Поскольку современный организационно-технический уровень подразделений Компании предъявляет высокие требования к квалификации и ответственности

инженерного персонала важно учесть, что выпускники вузов не обладают необходимой практической подготовкой в связи с отсутствием у учебных заведений баз для организации производственной практики студентов. Как правило, выпускникам требуется определенный период профессиональной и социальной адаптации на производстве. Именно поэтому важно начать работать со студентами, которые завтра пополнят ряды кадровых сотрудников предприятий. Важно не только отобрать наиболее перспективных студентов, но и подготовить их к самостоятельной инженерной работе. Именно эти задачи решаются в ходе реализации программы "Узнай цену золота!"